

向社会公开稿

中共鹤壁市豫资鹤东投资开发有限公司党支部 关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2024年10月28日至12月17日，市委第五巡察组对鹤东投资党支部进行了巡察。2025年2月8日，市委巡察组向鹤东投资党支部反馈了巡察意见，对照市委巡察组指出的问题，巡察整改取得阶段性明显成效。按照《中国共产党巡视工作条例》等有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、组织落实整改情况

（一）高度重视，加强领导

一是巡察反馈会后，鹤东投资党支部第一时间召开专题支委会，由支部书记带领全体支部委员，在逐条剖析问题根源的基础上，深刻领会巡察反馈意见精神，切实增强抓好整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。二是成立以党支部主要负责人为组长的整改工作领导小组，进一步强化组织领导，研究解决整改过程中的重大问题，为整改工作提供坚实保障。三是在具体问题整改过程中，支部主要负责人以上率下，对重点难点问题亲自部署、亲自督办，推动整改工作落实。

（二）明确任务，强化职责

一是鹤东投资党支部制定详细整改方案，将反馈问题逐一细化分解，建立“问题清单+任务清单+责任清单”机制，实行挂图作战、销号管理。二是建立主要负责人牵头，班子成员主动认领，责任部门具体落实的分片包干督办整改体系，明确整改措施、责任领导、责任部门、责任人和整改时限，确保责任落实到岗、到人。三是将整改工作纳入部门和个人年度绩效考核，与年度先进评比等事项挂钩，对整改不力的严肃问责，强化责任约束，层层传导压力，以最坚决态度、最有力举措推动问题全面整改、标本兼治。

（三）多措并举，推动落实

一是鹤东投资始终坚持问题导向、目标导向、结果导向，设置整改事项提醒栏，建立“日调度、周汇报、月总结”工作机制，通过专题会、现场督办等方式，定期对整改任务进行调度，确保整改事项件件有着落、事事见成效。二是开展“靶向整改”专项行动，对于跨部门整改难点问题，由包干领导负责，细化责任措施，加强沟通协调，形成整改合力。三是注重标本兼治，将立行立改与长效治理相结合，以整改为契机，深入查找制度漏洞和管理短板，进行举一反三，修订完善相关制度规定，建立健全长效机制，巩固整改成果。

二、反馈意见整改落实情况

（一）贯彻落实上级决策部署不到位，坚持“两个一以贯之”有差距

1. 学习贯彻习近平总书记关于国有企业重要指示批示精神不深不实

（1）对理论学习重视不够。

整改情况：一是党支部多次组织集中学习，带领全体党员全面、系统、深入地学习习近平总书记关于国有企业的重要指示批示精神。安排每位参会党员依次进行研讨交流，深刻理解指示精神内涵，确保学习入脑入心，切实掌握核心要义；二是党支部举办专题学习会。组织干部职工学习党内基本知识以及国企改革相关的基本概念，深化重要概念和论述的理解，明晰其在实践中的运用方向，推动国企改革工作奠定坚实理论基础；三是党支部切实履行自身职责，积极组织各类学习，并带头抓好落实工作。开展政治理论应知应会内容测试，深入检验党员学习成果，精准掌握党员知识薄弱点，确保党员学习取得实效；四是印发《2025年度党员教育培训计划》，明确全年党员教育培训目标、内容、方式及时间安排等。注重理论与实践相结合，涵盖党性修养、思想觉悟提升等多方面内容，促进党员综合素质不断提升。

（2）学用结合不紧密。

整改情况：一是加大学习和培训力度，组织专题学习和研讨会，深入解读国资国企改革的相关政策和文件，确保全体员工都能准确理解和把握改革精神；二是制定公司发展战略。结合公司实际情况，明确核心业务领域和重点发展方向，聚焦主责主业，逐步实现项目建设向产业运营转型发展；三是完善法人治理结构，

明确各治理主体的职责和权限，规范决策程序，提高决策效率和运营质量，制定“四会一层”职责权限，确保企业在规范的轨道上运行；**四是**按照考核标准，为认真落实一利五率考核准则，鹤东投资修订了《鹤东投资本部绩效考核制度》《鹤东投资薪酬管理制度》等两项制度，确保实现国有资产保值。

2.党的领导作用发挥不充分

（3）未严格执行“三重一大”决策制度。

整改情况：**一是**根据鹤东投资实际情况，明确“三重一大”事项范围，制定具体界定标准。修订完善《支委会议事规则》等“三重一大”决策制度，确保决策过程规范、透明。**二是**加强监督检查，通过监事会定期检查、专项汇报等方式，对决策制度的执行情况进行全面监督，确保各项决策符合规定要求。

（4）民主集中制落实不到位。

整改情况：**一是**加强理论学习，组织党员干部深入学习党的民主集中制理论，增强党员干部的理论素养和政治觉悟，提高执行民主集中制的科学性；**二是**完善决策程序，修订《支委会议事规则》等3项制度。优化决策流程，明确决策后的执行、监督、评估等机制，确保决策得到有效实施；**三是**强化会议管理，组织相关部门学习如何规范会议记录，严格按照逐项表态和末位表态执行，确保会议讨论过程、决策结果等关键信息完整、准确。

（5）党建工作不规范。

整改情况：一是召开支委会讨论启动换届选举程序，严格按照党章和上级党组织要求，组织党员大会进行换届选举，确保党支部领导班子合法合规产生。二是规范发展党员程序，制定详细的发展党员工作流程图，明确每个环节的责任人和时间节点，确保发展党员程序规范、严谨。加强对入党申请人的思想政治考察，确保新发展的党员政治立场坚定、道德品质优良。三是调整党群纪检工作人员，将非党员人员调离党群纪检岗位，从党员中选拔优秀干部担任党群纪检工作职务，对新任党群纪检工作人员进行业务培训和指导，提高其业务水平和履职能力，建立健全党群纪检工作制度，明确工作职责和流程，确保党群纪检工作有序开展。四是根据集团深化改革方案，对润东公司进行事业部制改革，润东公司更名为综合服务中心，党员由鹤东投资党支部统一管理。

3.现代企业制度不完善

（6）薪酬分配制度不完善。鹤东投资薪酬未充分与企业盈亏、绩效挂钩，绩效考核差异化不明显，激励作用发挥有限。

整改情况：一是认真学习投资集团薪酬方案及绩效考核方案；严格按照投资集团薪酬发放方案和绩效考核方案执行，激励干部担当作为，提升队伍整体效能；二是2024年5月份，已修订完善鹤东投资薪酬及绩效考核制度，明确个人考核与公司年度目标、工作职责、意识形态等方面挂钩；三是进一步细化绩效考核指标，合理量化经营指标，深度契合各岗位职责与业务流程关键节点，杜绝考核形式主义。将公司年度目标落实到个人，同时根据每个

人工作职责量化目标，实现绩效考核结果差异化，充分发挥薪酬分配制度激励性；**四是**严格落实考核结果。强化绩效考核结果与竞聘、奖惩等激励处罚措施的联动性，完善并实施末等调整及不胜任退出机制，激励干部担当作为，提升队伍整体效能。

（7）干部队伍建设亟待加强。

整改情况：**一是**根据《市场化人力资源管理体系改革实施方案》鹤投〔2024〕86号文及集团深化改革要求，完善鹤东投资干部队伍建设意见，报集团审批后落实；**二是**加强领导班子建设，优化领导班子结构，提升专业力量，根据公司业务需求和战略规划，对领导班子进行合理调整，确保领导班子在投资管理、项目管理等专业领域具备足够的专业能力和经验。领导班子参加投资集团组织的“周末大讲堂”专题培训讲座，如进行职业经理人培训、学习《持续深化国企审计促进国企高质量发展》及 DeepSeek 应用等课程，提升其管理能力和专业素养，确保领导班子能够紧跟时代步伐，引领公司发展；**三是**明确“双通道”晋升路径，管理序列和专业技术序列的晋升通道，为干部提供多元化的职业发展路径。制定科学合理的评价标准，对干部的能力、业绩和贡献进行全面评估，确保晋升的公正性和透明度，对晋升的干部给予相应的薪酬、福利和荣誉激励，激发干部的工作积极性和进取心。

（二）主营业务经营不善，推动实现国有资产保值增值效果不佳

4.管理运营能力不足

（8）短期“造血”能力不足。

整改情况：一是强化招商引资，组建专业招商团队，围绕产业园航天产业，全面整合产业资源，加大相关企业入驻引进力度，不断推动产业园招商引资实现新突破；针对金融及类金融企业，拿出金融中心具体入驻办法，积极沟通，实现部分企业入驻；二是提升服务水平，着力拓宽营收渠道。积极对接入驻企业，深入了解企业需要，开展精准服务，增强入驻吸引力，增加服务附加值。向外拓展产业运营业务范围，与代建项目业主单位紧密对接，承接项目服务业务，拓展营收渠道；三是加强资产管理，实现存量资产变现，进一步强化产业管理水平，积极探索与优质企业深度合作模式，针对入驻产业园及金融中心的企业采取租赁、合作经营等多样方式进行产业运营，丰富盈利方式，实现投资收益最大化；金融小区加大销售力度，尽快使未销售存量房变现；四是转变投资方向，提高资金使用效益。由项目投资建设向产业运营投资转变，严控新建投资项目，缩减项目投融资规模，偿还存量借款，减轻公司财务成本，降低公司整体负债率。

（三）内控机制不健全，防范化解重大风险存在隐患

5.内部监督机制存在漏洞

（9）规章制度更新完善不及时。

整改情况：一是 2025 年 3 月至 4 月，鹤东投资组织各部门对现有规章制度进行学习，根据市场环境、法律法规变化以及鹤

东实际情况等因素，及时提出修订建议，对现有的制度进行优化，确保其与鹤东战略目标保持一致；二是 2025 年 4 月修订《鹤壁市豫资鹤东投资开发有限公司合规管理暂行办法（试行）》，包括合规审查（含法律合规审查）、合规培训、合规考核等方面的规定。2025 年 4 月制定《鹤壁市豫资鹤东投资开发有限公司担保管理办法（试行）》，建立健全合规管理制度，确保合规管理工作有章可循、有据可查；通过召开合规管理培训会等方式，提高员工对合规的认识和理解，加深员工对合规重要性的认识；三是修订《鹤东投资支委会议题申报表》，将合规审查嵌入重大决策全流程，涵盖决策的法律风险、合规风险等方面，确保重大决策在作出前务必经过合规审查。

（10）工作作风不严不实。

整改情况：一是 3 月 17 日召开跨部门协调机制工作交流会议，加强部门协作与沟通，明确各部门职责边界，加强部门间的信息共享和沟通，确保工作无缝衔接。对推诿扯皮、工作不作为的行为进行严肃处理，确保每项工作都有明确的责任人和完成时限；二是 1 月 6 日召开支委会，提升材料编写质量与创新性，建立材料审核机制，确定各部门材料审核员，对提交的材料进行严格把关，杜绝抄袭拼凑、照抄照搬现象，倡导员工撰写原创材料，鼓励在工作中提出新思路、新方法，提升材料的质量和实用性；三是 1 月 6 日组织中层及以上人员召开会议，规范会议记录与纪要管理，制定统一的会议记录格式，包括会议时间、地点、参会

人员、会议议题、讨论内容、决策结果等要素，确保会议记录的规范性和完整性，会议纪要需经会议主持人或指定人员审核签字，确保会议纪要与会议记录的一致性。建立会议档案管理制度，对会议记录、纪要等相关资料进行归档保存，便于查阅和追溯。

三、下一步工作打算

（一）紧抓整改落实，确保整改实效

强化跟踪问效，建立整改成效评估机制，采取实地检查、随机抽查等方式开展“回头看”，坚决防止虚假整改、表面整改。将整改落实情况纳入绩效考核，对整改不力、敷衍应付的严肃追责问责，以强有力的监督保障整改实效，切实将巡察成果转化为治理效能和发展动能。

（二）坚持标本兼治，构建长效机制

深入剖析问题背后的制度漏洞和机制缺陷，开展“制度体检”专项行动，对现有管理制度、业务流程进行全面梳理。修订完善相关制度，扎紧制度笼子，从源头上预防类似问题再次发生。组织公司干部职工开展制度学习培训活动，确保员工准确理解制度内容与要求。定期对制度执行情况进行检查评估，及时纠正有章不循、执行不严等问题，形成以制度管人、管事、管权的良好局面，构建“整改一个问题、规范一个领域”的良性机制。

（三）加强督促检查，深化整改成果

构建“三位一体”监督体系，建立由纪检委员牵头，党群纪检部、风控审计部协同参与的常态化监督检查机制。每年组织长

效机制运行评估，查看问题是否反弹回潮，确保整改成果经得起检验。同时将巡察整改成果与鹤东投资中心工作紧密结合，把整改中形成的好经验、好做法运用到项目建设、招标采购、投资融资等重点工作中，推动鹤东投资管理水平和经营效益全面提升。

鹤东投资以整改成效为契机，真正实现以巡促改、以巡促建、以巡促治的目标要求，推进公司清廉企业建设，营造风清气正、干事创业的良好氛围，为投资集团高质量发展提供坚强保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。联系方式：0392-3997776；电子邮箱 yzhddqb@126.com。

中共鹤壁市豫资鹤东投资开发有限公司党支部

2025 年 6 月 19 日